

Diplomado en

Liderazgo y desarrollo de carrera

Sigue aprendiendo, sigue creciendo

ingenieriaindustrial.ing.uc.cl

Índice

Descripción	02
.....	
Información general	03
.....	
Metodología	04
.....	
Contenidos	05
.....	
Profesores	09
.....	
Certificación	10
.....	
Propuesta de valor UC	11
.....	
Contacto	12

Diplomado en Liderazgo y desarrollo de carrera



Duración
300 horas



Modalidad
Online Mixta

Descripción

Este Diplomado ofrece una formación integral orientada a fortalecer el desarrollo profesional de los participantes, potenciando sus capacidades de liderazgo como eje clave para avanzar en sus trayectorias de carrera y generar un impacto positivo en sus organizaciones.

El propósito del diplomado es dotar a los participantes de herramientas y conocimientos que fortalezcan su desarrollo profesional y optimicen sus estrategias de liderazgo. Se abordan enfoques de liderazgo transformacional con un foco en la inclusión, además de experiencias prácticas para la resolución de conflictos y el desarrollo de habilidades de coaching que potencien el trabajo en equipo.

Al finalizar, los participantes serán capaces de analizar y evaluar sus propias capacidades y motivaciones, diferentes estilos de liderazgo, diseñar estrategias efectivas para la gestión de equipos y aplicar técnicas de resolución de problemas y toma de decisiones en entornos organizacionales dinámicos.

Malla académica

Curso 1

Curso en Estrategias de liderazgo inclusivo para fortalecer la diversidad y la equidad en las organizaciones

Curso 2

Curso en Resolución de conflictos mediante negociación

Curso 3

Curso en Estrategias y habilidades para el éxito profesional

Curso 4

Curso en Habilidades de liderazgo y coaching para el entrenamiento de equipos

(*) El orden de los cursos dependerá de la fecha en que te matricules

¿A quién va dirigido?

Profesionales y directivos que busquen mejorar su conocimiento y habilidades para liderar equipos y potenciar sus trayectorias profesionales en organizaciones públicas o privadas.

Objetivo

- Desarrollar competencias que potencian el desarrollo profesional.

Requisitos de ingreso

- Grado académico, título profesional universitario y/o título técnico.
- Experiencia profesional en empresas u organizaciones relacionadas al área del curso.
- Conocimiento del idioma inglés a nivel lectura.

Medios de pago Chile

- 12 cuotas tarjeta de crédito sin interés para nuestros diplomados y 3 cuotas tarjeta de crédito sin interés para nuestros cursos. En caso de existir interés, este será generado específicamente por su banco.
- Transferencia bancaria.

Medios de pago Internacional

- Pago al contado a través de transferencia bancaria
- Pago en cuotas para nuestros diplomados a través de cuponera electrónica (*)
- Pago a través de Paypal

(*) Cuponera electrónica: Sistema de pago en cuotas, sin interés.

Metodología 100% Online



Aprendizaje interactivo y con acompañamiento de tutores

Contamos con una plataforma LMS que permite acceder a contenidos interactivos, participar en clases en vivo y conectarte con otros participantes desde cualquier lugar. Cada programa incluye un tutor académico que te orientará y resolverá tus dudas a través de la plataforma.

Clases grabadas y en vivo con evaluación en línea

Cada curso incluye 6 clases online, que puedes realizar a tu ritmo y 2 sesiones en vivo por streaming, lideradas por académicos expertos. Podrás interactuar, hacer preguntas y debatir con tus compañeros. Al finalizar, se realiza una evaluación en línea con acceso a instrucciones y soporte técnico.

Material de estudio

Desde el inicio tendrás acceso al material de estudio necesario, incluyendo clases, videos, casos, papers y más, todo disponible en línea en cualquier momento.

Estrategias metodológicas: Cada curso está constituido de 6 clases e-learning y 2 clases sincrónicas:

- Aprendizaje autónomo asincrónico
- Clase expositiva
- Foro formativo
- Controles formativos

Estrategias evaluativas: Cada curso cuenta con las siguientes actividades de evaluación formativa:

- 6 controles individuales
- 3 foros
- 1 examen
- 1 trabajo grupal

1

Contenido del Curso en:

Estrategias de liderazgo inclusivo para fortalecer la diversidad y la equidad en las organizaciones

Profesora: Myriam Aluanlli

Diversidad de trabajo

- Introducción al concepto de diversidad organizacional.
- Principales tipos de diversidad en el trabajo.
- Contexto global y marco normativo local.
- La paradoja de la diversidad.
- Atracción, selección y retención de talento diverso.

Inclusión laboral

- Introducción al concepto de inclusión organizacional.
- El ABC de la inclusión: autoría (*authorship*).
- El ABC de la inclusión: pertenencia (*belonging*).
- El ABC de la inclusión: competencia (*competence*).
- El regalo del desacuerdo.

Equidad

- Introducción al concepto de equidad organizacional.
- Derechos humanos: principio de igualdad y no discriminación.
- Igualdad versus equidad.
- Teoría de la equidad de Adams.
- Modelo Press para promover equidad.

Competencias del líder inclusivo

- Compromiso visible por la diversidad.
- Humildad.
- Consciencia del sesgo.
- Curiosidad empática.
- Colaboración e inteligencia cultural.

Barreras de la diversidad, equidad e inclusión (DEI)

- Sesgos inconscientes, negación y creencias limitantes.
- Patrones de pensamiento negativos y hábitos no inclusivos.
- **Gaslighting** o abuso emocional.
- Emociones adversas al cambio.
- Carencia de espacios de interacción físicos o virtuales de encuentro.

Facilitadores de la diversidad, equidad e inclusión (DEI)

- Escucha.
- Comunicación eficaz y *feedback*.
- Empatía y conciencia organizacional.
- Participación y manejo de conflictos.
- Influencia y liderazgo inspiracional para una cultura inclusiva.

2

Contenido del Curso en:

Resolución de conflictos mediante negociación

Profesor: Eduardo Saleh

Profesora: Romy Alamo

¿Por qué negociar?

- Conflictos y negociación.
- Definiciones y procesos involucrados en los conflictos.
- Cómo enfrentar los conflictos. Definiciones de negociación.
- Conceptos centrales de toda negociación.
- Formas de resolución de disputas.
- Los tres tiempos de una negociación.
- Ámbitos de la negociación.
- El modelo NEGOCIE.
- Las tres Dimensiones.

Entienda a las partes

- ¿Quiénes son las partes en conflicto?
- Características personales.
- Estilos de negociación.

Utilice el poder para resolver los conflictos

- Definición de poder.
- Tipos de poder.
- Fuentes de poder.
- Mapa de poder.
- El entorno del conflicto y la negociación.

¿Cuándo estará resuelto el conflicto?

- Criterios para evaluar una resolución de conflicto exitosa.
- Oportunidades de aprendizaje.
- Autoevaluación de las competencias del negociador.

¿Cómo influir en la otra parte?

- Definición de influencia.
- Pasos de la influencia.
- Principios de influencia.
- Técnicas y tácticas de influencia.

Elaboración de una estrategia para resolver el conflicto.

- Elaboración de una agenda.
- Verificación de los intereses.
- Elaboración de Propuestas.
- Organización del equipo.
- Definición de un cronograma.

3

Contenido del Curso en:

Estrategias y habilidades para el éxito profesional

Profesora: Nureya Abarca

Profesora: Janet Spröhnle

¿Quién soy yo?

- Los principales componentes de la personalidad.
- Los instrumentos de evaluación de la personalidad.
- Intereses, motivaciones, valores y habilidades centrales.

Habilidades clave para el desarrollo de carrera

- Usar el pensamiento crítico.
- Creatividad para innovar.
- Comunicación efectiva y negociación.
- Gestión del tiempo.

Construcción de oferta de valor

- Mi trayectoria de Carrera.
- Mis logros.
- Mis diferenciadores.
- Mi oferta de valor.

Visión de carrera: mi responsabilidad

- Análisis del entorno y del mercado laboral.
- Preparación de entrevistas.
- Aprendizaje continuo para acortar brechas.
- Empleabilidad: Preocupación y ocupación por permanecer empleables.
- Retiro Activo: Trabajar por siempre.

Redarquía: círculos virtuosos de mutuo beneficio

- La imagen que proyectamos.
- Capital social: cómo y con quién nos relacionamos.
- Qué es ser poco político.
- Redes de Contacto, el rol que juegan en las oportunidades laborales y cómo gestionarlas.
- El rol de las Redes Sociales y Profesionales en la Marca Profesional.
- Reputación.

El rol del coach en el desarrollo de carrera

- El proceso del coaching dentro de la organización.
- Diferencias en personas de distinto género y edad.
- Reinventarse en las distintas etapas de la vida.
- La búsqueda del sentido en el trabajo.
- Integrar la vida personal y laboral.

4 Contenido del Curso en: **Habilidades de liderazgo y coaching para el entrenamiento de equipos**

Profesora: Nureya Abarca

El líder es coach

- La importancia del liderazgo en las organizaciones.
- La paradoja del liderazgo auténtico.
- El líder es en esencia un coach.
- Modelos de liderazgo.

Las personas son diferentes

- Diferencias individuales.
- Redefiniendo la diversidad.
- Coaching: un viaje personal.

Coaching para el liderazgo

- Las distintas miradas: sesgos de percepción comunes y trampas cognitivas.
- Un modelo para el cambio: patrones de ACE.

El proceso de coaching

- Coaching estratégico.
- El proceso de aprender nuevas conductas.
- El poder de las expectativas en el desempeño.

Habilidades en el coaching

- El valor del coaching.
- Componentes de una relación de coaching.
- La motivación para cambiar.
- Equipos de alto rendimiento.
- Comunicar para influir.

La sabiduría del líder

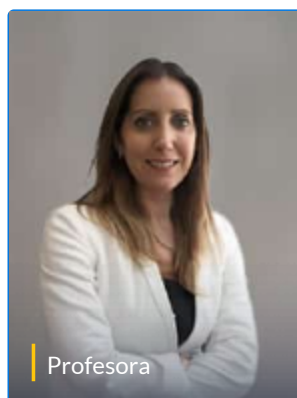
- El desafío personal del líder como coach.
- El poder de las narraciones.
- El bienestar en las organizaciones.
- Un modelo de liderazgo total.

Profesores



Nicolás Majluf

Ph.D. in Management,
Massachusetts Institute of
Technology (MIT),
Massachusetts, USA.



Myriam Aluanlli

Máster en Coaching y
Liderazgo Personal de la
Universidad de Barcelona,
Barcelona, España.

Profesora



Nureya Abarca

Ph.D. in Psychology,
University Of California,
San Diego, USA.

Profesora



Janet Spröhnle

Psicóloga de la Pontificia
Universidad Católica de
Chile.

Profesora



Eduardo Saleh

Psicólogo de la Universidad
de Chile.

Profesor



Romy Alamo

Master of Science in Social
Policy and Development,
London School of
Economics (LSE), Reino
Unido.

Profesora

Certificación



Insignia Digital

Al finalizar el programa, recibirás esta insignia digital, que podrás incorporar en tu CV o compartir en LinkedIn. Estas insignias detallan exhaustivamente los logros y habilidades del estudiante, proporcionando una forma moderna, precisa y verificable de documentar conocimientos en contraste con los métodos tradicionales. También podrás añadirlas a una billetera digital o integrarlas en la firma de tu correo electrónico.

Certificado



Diploma



Todos nuestros certificados se pueden verificar en línea

Certificados apostillados

Una de las características más importantes de los títulos emitidos por la Pontificia Universidad Católica de Chile es que pueden ser apostillados gracias al Convenio de la Apostilla de la Haya. La Apostilla es una certificación única que permite agilizar el proceso de acreditación y certificación de títulos o documentos extranjeros en algún país miembro del Convenio de la Apostilla. Los documentos emitidos en Chile para ser utilizados en un país miembro del Convenio de la Apostilla que hayan sido certificados mediante una Apostilla, deberán ser reconocidos en cualquier otro país del convenio sin necesidad de otro tipo de certificación. La Universidad no se hace parte de la gestión de apostillarlo. Más información sobre el proceso de Apostilla.

¿Por qué elegirnos?

N°1

De Chile
Ranking QS 2026

N°116

En el mundo
Ranking QS 2026

7 AÑOS

De acreditación
en las 5 áreas evaluadas
por CNA

N°1

En Chile
En solicitudes de
patentes de invención

Lo que nos distingue

Profesores de clase mundial

Nuestro proceso educativo es apoyado y guiado por la excelencia, el sello y el prestigio de los académicos de la Pontificia Universidad Católica de Chile, formados en las mejores universidades a nivel mundial.

Moderno modelo pedagógico

Contamos con una plataforma interactiva, con la última tecnología en educación a distancia, que te permitirá vivir la experiencia del aprendizaje en línea: Acceso a clases en vivo y constante interacción en foros, con académicos y tutores.

Flexibilidad

Tenemos diversos programas académicos que impartimos con un exclusivo e innovador sistema de aprendizaje, enfocado en la flexibilidad y adaptado a tus necesidades de tiempo y espacio, permitiendo que puedas estudiar donde quieras y cuando quieras.

Cobertura nacional e internacional

Accederás a la plataforma educativa virtual desde cualquier lugar con conectividad a internet sin importar tu ubicación geográfica.

Desarrolla el talento dentro de tu empresa



Conoce cómo impulsamos el desarrollo profesional con programas flexibles y certificados.

Contacto



Kristal Ulloa

Ejecutiva de Admisión

kristal.ulloa@uc.cl



Paulina Valenzuela

Ventas Corporativas

pvalenzr@uc.cl



+569 3400 2670



infoindustrial.ing@uc.cl



ingenieriaindustrial.ing.uc.cl



Ingeniería Industrial

Educación Continua y Postgrados