

Curso en

Habilidades para potenciar el liderazgo de mujeres

Sigue aprendiendo, sigue creciendo

ingenieriaindustrial.ing.uc.cl

Índice

Descripción	02
Información general	03
Metodología	04
Contenidos	05
Profesores	06
Certificación	07
Propuesta de valor UC	08
Contacto	09

Curso en Habilidades para potenciar el liderazgo de mujeres



Duración
75 horas



Modalidad
Online Mixta



Sence
Código: 1238056959

Descripción

Este curso tiene como objetivo desarrollar herramientas de liderazgo de mujeres que ejercen o desean ejercer cargos de responsabilidad. Además, entrega a cualquier persona, sin importar su género, la posibilidad de analizar los entornos organizacionales y las condiciones que favorecen o restringen el liderazgo de las mujeres en el mundo laboral, desarrollando aprendizajes para potenciar el liderazgo.

A lo largo de las sesiones, se analizarán estándares de liderazgo con foco en el liderazgo transformacional, desarrollando competencias laborales para el ejercicio del liderazgo de mujeres que se oriente a la configuración de contextos organizacionales equitativos y conciliadores. El curso busca que sus participantes puedan analizar las políticas públicas que promueven la incorporación de mujeres en cargos de responsabilidad dentro de las organizaciones y que puedan diseñar planes propios dentro de sus instituciones bajo un marco de la conciliación y corresponsabilidad.

¿A quién va dirigido?

Este programa está dirigido a profesionales comprometidos con el fortalecimiento del liderazgo en mujeres. Está orientado tanto a proveedores y clientes de empresas del sector, como a empresarios interesados en incursionar y desarrollarse en esta área. Además, es ideal para todos aquellos profesionales que deseen adquirir conocimientos relacionados con el liderazgo de mujeres y su impacto en el ámbito empresarial.

Resultados de aprendizaje

- Identificar modelos de liderazgo y sus ventajas y desventajas para la participación de mujeres en roles de incidencia y toma de decisiones en las organizaciones.
- Reconocer las políticas y normativa vigente en Chile y Latinoamérica que permita la promoción y la participación y el liderazgo de mujeres.
- Distinguir los modelos de liderazgo, las ventajas y desventajas para la participación de mujeres en las organizaciones.
- Analizar el liderazgo de mujeres desde una perspectiva de equidad, conciliación y corresponsabilidad en las organizaciones.
- Aplicar herramientas para promoción de cambios organizacionales que favorezcan la participación y ejercicio de liderazgo de mujeres en el mundo del trabajo.
- Diseñar estrategias que favorezcan la participación y el ejercicio de liderazgo de las mujeres en una organización.

Requisitos de ingreso

Se sugiere tener

- Grado académico, título profesional universitario y/o título técnico.
- Experiencia en desarrollo de equipos.
- Conocimiento del idioma inglés a nivel lectura.

Medios de pago Chile

- 12 cuotas tarjeta de crédito sin interés para nuestros diplomados y 3 cuotas tarjeta de crédito sin interés para nuestros cursos. En caso de existir interés, este será generado específicamente por su banco.
- Transferencia bancaria.

Medios de pago Internacional

- Pago al contado a través de transferencia bancaria
- Pago en cuotas para nuestros diplomados a través de cuponera electrónica (*)
- Pago a través de Paypal

(*) Cuponera electrónica: Sistema de pago en cuotas, sin interés.

Metodología 100% Online



Aprendizaje interactivo y con acompañamiento de tutores

Contamos con una plataforma LMS que permite acceder a contenidos interactivos, participar en clases en vivo y conectarte con otros participantes desde cualquier lugar. Cada programa incluye un tutor académico que te orientará y resolverá tus dudas a través de la plataforma.

Clases grabadas y en vivo con evaluación en línea

Cada curso incluye 6 clases online, que puedes realizar a tu ritmo y 2 sesiones en vivo por streaming, lideradas por académicos expertos. Podrás interactuar, hacer preguntas y debatir con tus compañeros. Al finalizar, se realiza una evaluación en línea con acceso a instrucciones y soporte técnico.

Material de estudio

Desde el inicio tendrás acceso al material de estudio necesario, incluyendo clases, videos, casos, papers y más, todo disponible en línea en cualquier momento.

Estrategias metodológicas: Cada curso está constituido de 6 clases e-learning y 2 clases sincrónicas:

- Aprendizaje autónomo asincrónico
- Clase expositiva
- Foro formativo
- Controles formativos

Estrategias evaluativas: Cada curso cuenta con las siguientes actividades de evaluación formativa:

- 6 controles individuales
- 3 foros
- 1 examen
- 1 trabajo grupal

Contenido del Curso en:

Habilidades para potenciar el liderazgo de mujeres

Profesora: Ana María Acuña

Género y participación laboral de mujeres

- Sesgos Inconscientes.
- Conceptos de rol, estereotipos y sesgos de género, lo masculino y lo femenino como marcos de acción posibles.
- La división sexual del trabajo: trabajo productivo y reproductivo.
- Género y trayectoria formativo laboral.
- Brechas de género y participación laboral de mujeres.

Promoción de la participación de mujeres en el mundo del trabajo remunerado: tratados políticas y normativa vigente

- Normativa vigente para la promoción de los derechos de las mujeres.
- CEDAW, Belem do Pará y otros Tratados.
- Sistema Normativo Nacional que favorecen igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.
- Legislación vigente.
- Institucionalización de los derechos de las mujeres en Chile.

Modelos de liderazgo: ventajas y desventajas para la incidencia de mujeres en las organizaciones

- Modelos de Liderazgo.
- Mujeres y liderazgo: percepción social, sexismo y autopercepción.
- Liderar en clave mujer ¿Es posible en entornos masculinizados?
- El techo de cristal y el suelo pegajoso: ¿Qué los causa?

Liderazgo de mujeres desde una perspectiva de equidad, conciliación y corresponsabilidad en las organizaciones

- Nuevos desafíos del contexto organizacional.
- Equidad de Género y conciliación de la vida laboral familiar y personal.
- Herramientas de un/a líder transformacional: Liderando para todas y todos: empoderamiento, motivación, acción colectiva.
- Tips para convertirte en un líder o lideresa transformacional.
- Mi visión personal: Lo que debe cambiar y lo que puedo cambiar.

Rol de los hombres en el impulso al liderazgo de mujeres: De la dicotomía a la colaboración

- Liderazgo, masculinidad y trabajo.
- Masculinidad hegemónica y nuevas masculinidades.
- Desafíos organizacionales en la participación de mujeres en cargos de liderazgo.
- Cómo se suman los hombres en la construcción de un liderazgo inclusivo desde un enfoque de equidad de género.

Herramientas para promover el liderazgo de mujeres en las organizaciones

- Herramientas diagnósticas para el levantamiento de brechas de género en las organizaciones.
- Gestión estratégica con perspectiva de género.
- Comunicación no sexista e inclusiva.
- Corresponsabilidad y conciliación en el marco de la NCH 3262.
- Protocolos y acciones para prevenir la violencia de género y el acoso laboral y sexual.
- Transversalidad del enfoque de género en las organizaciones ¿Cuál es mi compromiso?

Profesores



Profesora

Ana María Acuña

Magíster en Psicología, Universidad de Chile, Santiago, Chile.

Certificación



Insignia Digital

Al finalizar el programa, recibirás esta insignia digital, que podrás incorporar en tu CV o compartir en LinkedIn. Estas insignias detallan exhaustivamente los logros y habilidades del estudiante, proporcionando una forma moderna, precisa y verificable de documentar conocimientos en contraste con los métodos tradicionales. También podrás añadirlas a una billetera digital o integrarlas en la firma de tu correo electrónico.

Certificado



Diploma



Todos nuestros certificados se pueden verificar en línea

Certificados apostillados

Una de las características más importantes de los títulos emitidos por la Pontificia Universidad Católica de Chile es que pueden ser apostillados gracias al Convenio de la Apostilla de la Haya. La Apostilla es una certificación única que permite agilizar el proceso de acreditación y certificación de títulos o documentos extranjeros en algún país miembro del Convenio de la Apostilla. Los documentos emitidos en Chile para ser utilizados en un país miembro del Convenio de la Apostilla que hayan sido certificados mediante una Apostilla, deberán ser reconocidos en cualquier otro país del convenio sin necesidad de otro tipo de certificación. La Universidad no se hace parte de la gestión de apostillarlo. Más información sobre el proceso de Apostilla.

¿Por qué elegirnos?

N°1

De Chile
Ranking QS 2026

N°116

En el mundo
Ranking QS 2026

7 AÑOS

De acreditación
en las 5 áreas evaluadas
por CNA

N°1

En Chile
En solicitudes de
patentes de invención

Lo que nos distingue

Profesores de clase mundial

Nuestro proceso educativo es apoyado y guiado por la excelencia, el sello y el prestigio de los académicos de la Pontificia Universidad Católica de Chile, formados en las mejores universidades a nivel mundial.

Moderno modelo pedagógico

Contamos con una plataforma interactiva, con la última tecnología en educación a distancia, que te permitirá vivir la experiencia del aprendizaje en línea: Acceso a clases en vivo y constante interacción en foros, con académicos y tutores.

Flexibilidad

Tenemos diversos programas académicos que impartimos con un exclusivo e innovador sistema de aprendizaje, enfocado en la flexibilidad y adaptado a tus necesidades de tiempo y espacio, permitiendo que puedas estudiar donde quieras y cuando quieras.

Cobertura nacional e internacional

Accederás a la plataforma educativa virtual desde cualquier lugar con conectividad a internet sin importar tu ubicación geográfica.

Desarrolla el talento dentro de tu empresa



Conoce cómo impulsamos el desarrollo profesional con programas flexibles y certificados.

Contacto



Kristal Ulloa

Ejecutiva de Admisión

kristal.ulloa@uc.cl



Paulina Valenzuela

Ventas Corporativas

pvalenzr@uc.cl



+569 3400 2670



infoindustrial.ing@uc.cl



ingenieriaindustrial.ing.uc.cl



Ingeniería Industrial

Educación Continua y Postgrados